

FOAs krav til OK15, vedtaget den 21.10.2014

FOAs Hovedbestyrelse og repræsentanter for faggrupper har den 21. oktober 2014 vedtaget, hvilke krav FOA skal arbejde videre med overfor samarbejdspartnerne i Forhandlingsfællesskabet, der er det fælles forhandlingsorgan, der forhandler krav, der dækker alle kommunalt og regionalt ansatte. Derudover dækker kravene også de forhold FOA mener, skal forhandles for alle FOAs medlemmer.

Ud over de vedtagne krav, vil der blive vedtaget krav i forhold til de enkelte overenskomster. De er ikke med her, men vil blive udtaget på et senere tidspunkt.

Periodelængde

- FOA ønsker så kort en overenskomstlængde som muligt

Løn

- Generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen
 - De generelle lønstigninger gives som kronebeløb eller som kombination af kronebeløb og procentregulering
- Den parallelle lønudvikling mellem privat og offentligt ansatte fastholdes
 - Såfremt den parallelle lønudvikling fortsat understøttes af den særlige reguleringsordning, forbedres denne, herunder ved en forhøjelse af reguleringsprocenten
- Der igangsættes et analysearbejde af områdetillæg i OK-perioden, med henblik på at vurdere om kommunernes nuværende placering er rigtig
- Deltidsansattes merarbejde betales som overarbejde
- Mandeløn til kvindefag
 - Der afsættes en ligelønspulje til udligning af lønforskellen mellem mandefag på det samlede arbejdsmarked og lavtlønnede kvindefag indenfor pasning, sundhed, pleje og omsorg
- Der indføres en fælles minimumsløn på det kommunale og regionale arbejdsmarked der er højere end løntrin 11

- Ligelønsbestemmelser i overenskomsterne
 - Ligelønslovgivningen/EU-direktivet implementeres i overenskomsterne
- Lokal løndannelse
 - Aftaleret på tilbageløbsmidlerne for den enkelte overenskomstgruppe
 - Der etableres en kommunebaseret ligelønsmekanisme, som sikrer opretning af kønsspecifikke skævheder som følge af lokale lønforhandlinger

Pension

- Forhøjelse af ATP-bidraget
- Pension af mere
 - Eksempelvis tillæg
- Pension til flere
 - Eksempelvis nedsættelse af aldersbestemt karenperiode og etablering af pension til elever
- Højere pensionsbidrag
 - Pensionsbidrag under 15 % forhøjes

Arbejdstid

- Spisepauser
 - Det præciseres, at ansatte med en daglig arbejdstid på 4 timer eller derover er omfattet af bestemmelser om adgang til en spisepause af under en halv times varighed

Ansættelsesvilkår

- De ansatte sikres større tryghed i ansættelsen
 - Længere opsigelsesvarsler
 - Ret til uddannelse og vejledningsforløb ved opsigelse, der ikke kan tilskrives den ansattes forhold
 - Herunder ret til frihed til at mødes med A-kasse,
 - Ret til ansættelse i anden ledig tilsvarende stilling indenfor det samlede ansættelsesområde

- Ret til fornyet ansættelse indenfor det samlede ansættelsesområde ved stillingsledighed
- Ret til fritstilling i varslingsperioden
- Ret til uændret indbetaling af pensionsbidrag ved ufrivillig nedsættelse af arbejdstidsnorm
- Videreførelse af og eventuelt forhøjelse af Tryghedspuljen for LO-området
- Den enkelte sikres ret til fuldtid
- Timelønnede sikres bedre vilkår
 - herunder løn under sygdom og barsel
- Vilkår under tidsbegrænset ansættelse forbedres

Psykisk arbejdsmiljø

- Etablering af fælles forpligtende indsats for forbedret psykisk arbejdsmiljø
 - herunder vold og trusler, alenearbejde, mobning, stress samt samarbejde og konflikter

Barsel og omsorg

- Udvidede orlovsrettigheder for fædre
- Ret til fravær ved børns hospitalsindlæggelse styrkes
 - Herunder ambulante indlæggelse
- Ret til forlængelse af barselsorlov ved genoptagelse af arbejdet på reduceret tid i forhold til hidtidig arbejdstidsnorm

Efteruddannelse og kompetenceudvikling

- Kompetencefondene i kommunerne videreføres og justeres i forhold til FOA-gruppernes behov
- Der etableres tilsvarende fonde i regionerne
- De ansatte tildeles ret til efteruddannelse og kompetenceudvikling finansieret af fondene

Kravet inden for dette område er endnu ikke endeligt formuleret, men FOAs Hovedbestyrelse vil "finpudse" formuleringen.

Seniorpolitik

- Seniorfridage/seniorbonus udvides til at omfatte alle overenskomstgrupper fra det 58. år
- Den regionale seniorbonus ændres til seniorfridage svarende til den kommunale aftale
- Ret for seniorer til gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Ferie

- Sikring af fuld feriedækning efter nedgang i arbejdstid
- Hvor tillæg afspadseres optjenes disse også under ferie
- Det sikres at ferien planlægges således, at den ansatte reelt har ret til betalt ferie i sammenlagt 6 uger

TR-vilkår

- Etablering af lige vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, herunder præcisering af arbejdsmiljørepræsentanters ret til deltagelse i organisationsuddannelse
- Præcisering af rettigheder til tidsanvendelse for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- Indførelse af ret til faglig videreuddannelse efter ophør af hverv som tillidsrepræsentant eller MED-repræsentant
- Indførelse af ret til tillidsrepræsentanter til møder med medlemmerne i arbejdstiden
- AKUT-bidraget reguleres på sædvanlig vis samt forhøjes ekstraordinært med henblik på styrkelse af tillidsrepræsentanters, arbejdsmiljørepræsentanters samt MED-repræsentanters kompetencer i forhold til modernisering, effektivisering og omstilling af de kommunale og regionale arbejdspladser
- Beskyttelsen mod sanktioner og afsked for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og MED-repræsentanter forbedres
- Aftale om digitalisering i udveksling af dokumenter mellem arbejdsgiver, tillidsrepræsentant og faglig organisation udbygges
- Tillidsrepræsentanten sikres ret til at få udleveret en oversigt over anvendelsen af vikarer og tidsbegrænsede ansættelser

Medbestemmelse

- Arbejdsgiverens forpligtelse til at redegøre for sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsomfang udvides til at omfatte alle MED-organer
- Mulighederne for at sanktionere brud skærpes

Omstilling – udlicitering

- De kollektive rettigheder for personalet sikres i hele kontraktperioden
- Personalet/de faglige organisationer sikres øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces

Arbejdsklausuler

- Kommuner og regioner forpligtes til at stille krav om arbejdsklausuler til virksomheder, der udfører skatteyderfinansierede opgaver
- Arbejdsklausuler skal indeholde relevante bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår, f.eks. vedrørende løn og tillæg, arbejdsmarkedspension og ferie
- Arbejdsklausuler skal sikres overholdt
 - Misligholdelse skal kunne føre til opsigelse/tilbagetrækning af kontrakt/godkendelse

Socialt kapitel

- Reglerne for beskæftigelse på ekstraordinære vilkår forbedres væsentligt
 - Tillidsrepræsentanter skal godkende, at der er tale om merbeskæftigelse

Elever

- Nyuddannede sikres 37 timers beskæftigelse i en periode efter uddannelsens afslutning, min. 3 mdr.
- Etablering af studietid under elevpraktik
- Der tages forbehold for at rejse krav som følge af reformen af EUL

Øvrige temaer

- Der aftales et projekt om forståeliggørelse af overenskomster
 - Der inddrages ekspertise i kommunikation
- Indgåelse af en generel aftale om rammerne for tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler

- Herunder om forudgående obligatorisk orientering til tillidsrepræsentanten om samtals afholdelse
- Der skal drøftes modeller (timebank eller lignende) for medarbejderindflydelse, der henover et samlet arbejdsliv, kan skabe større sammenhæng i den enkeltes arbejds- og familieliv
- Etablering af parternes fond til samarbejde om Den danske Model